

Finanssialan koulutus leipoi monipuolisia johtajia

Parikymmentä finanssijohtajaa valmistui toukokuussa Tampereella alan ensimmäisestä eMBA-ohjelmasta.

Finanssi- ja vakuutus-koulutus FINVA:n toimitusjohtaja ja rehtori **Hannele Ikonen** on syystä tyytyväinen. Vuonna 2004 aloitetun finanssialan oman eMBA-ohjelman ensimmäiset opiskelijat valmistuivat toukokuussa, ja haku uuteen, tammikuussa 2008 alkavaan ohjelmaan päättyi marraskuussa.

Tampereen yliopiston täydennyskoulutuskeskuksen (TYT), vakuutustieteen oppiaineen ja FINVA:n yhteistyönä luoman koulutusohjelman tarkoituksena on kehittää finanssialan johtajia vastaamaan alati muuttuvien markkinoiden luomaan haasteeseen. Koulutus on ammattitaitoa kehittävä ja täydentävä koulutus, eikä keltanokkia siksi ohjelmaan otettu. Kaikilla nyt valmistuneilla on useiden vuosien kokemus johto- ja asiantuntijatehtävistä.

– Kansainvälistyvät ja nopeammat finassimarkkinat vaativat paljon johtajilta ja pakottavat heidät hallitsemaan monenlaisia kokonaisuuksia. eMBA-koulutuksella pyritään vahvistamaan johtajien laaja-alaista ajattelua ja antamaan heille uudenlaisia eväitä johtamiseen, Hannele Ikonen kertoo.

– Muutosvauhdin kasvaessa johtajuuden haasteet kasvavat. Heillä on oltava valmiudet tarttua uusiin asioihin ja toimia edelläkävijöinä, joista muut voivat ottaa mallia, Ikonen jatkaa.

Kokenut johtaja haki uusia näkökulmia

Keskinäisen vakuutusyhtiö Turvan markkinoinnista ja asiakkuuksista vastaava johtaja **Ville Raunio** kuului niihin kahteenkymmeneen johtajaan, joiden kolmen vuoden urakka päättyi valmistumiseen toukokuussa. Useammalle vuodelle jaettu koulutus sopi Rauniolle mainiosti, sillä se mahdollisti opiskelun työn ohessa, muttei venynyt liian pitkäksi.

– Täyspäiväinen opiskelu ei

olisi ollut mahdollista, mutta tässä ohjelmassa lähiovetuspäivät oli jaettu siten, että työnteke onnistui samalla, Raunio kehuu.

Pitkään työelämässä toiminut johtaja lähti koulutukseen parantamaan strategista osaamistaan, ja hakemaan uusia näkökulmia omaan työhönsä ja yrityksen kehittämiseen.

– Työssä katsoo helposti liian kapea-alaisesti, eikä osaa nähdä tapoja tehdä asioita toisin. Koulutuksessa annettiin avaimia katsoa asioita laajemmin ja pohdittiin vaihtoehtoisia tapoja toimia, hän kertoo.

– Tärkeää oli myös päästä kuulemaan eri aloilla menestyneiltä luennoitsijoilta heidän ratkaisuisistaan ja päästä sitä kautta keräämään tiedonmuruja omaa toimintaa varten.

Uskaltajat menestyvät

Raunio on koulutukseltaan kauppatieteiden maisteri, mutta eMBA-ohjelmasta valmistuvien taustat vaihtelivat paljon ja tekivät ryhmästä hyvin heterogeenisen.

– Ryhmässä oli mukana muun muassa juristeja, matemaatikkoita ja filosofian maistereita, Raunio muistelee.

– Koulutus tähtää jo koke-musta omaavien ammattilaisten henkilökohtaiseen kehittymiseen, eikä se korvaa peruskoulutusta, hän korostaa.

Oppimismenetelmät ovat erilaisia kuin esimerkiksi maisteriohjelmissa ja painottuvat itsensä ohjaamiseen. Asiantuntijatasolla opittua osataan jo soveltaa käytäntöön, ja uuden löytämistä korostetaan jatkuvasti osaajille.

– Koulutuksessa painotetaan innovatiivisuutta, mutta omista käsissähän se on loppupelissä, kuinka paljon uskaltaa lähteä kokeilemaan. Usein ne, jotka uskaltavat toimia eri lailla ovat niitä, jotka menestyvät.

Hyvä johtaja ei pomota

Hannele Ikonen sekä Ville Raunio tunnustavat molemmat johtajuuden vaatimusten muut-



FINVA:n Hannele Ikonen toimii uuden koulutusohjelman rehtorina ja suunnittelijana. Kuva Jari Tikka.



Turvan Ville Raunion mielestä nykyaikaisen johtajan tulee kehittää jatkuvasti itseään.

tuneen viime vuosina. Reagoinnin on oltava nopeaa, ja teknologian kehityksessä on pysyttävä mukana. Alojen integroitua johtajan tulee hallita entistä useampia osa-alueita. Visionäärin luonteenpiirteistään ei ole haittaa, kun menestystä rakennetaan.

Kuin yhdestä suusta tulevat myös Ikonen ja Raunio vaatimukset henkilöstön kehittämisestä ja huomioimisesta.

– Kyvykkäiden työntekijöi-

den löytäminen ja sitouttaminen yritykseen on suuri haaste, sillä osaavasta henkilöstöstä alkaa olla jo huutava pula, Ikonen sanoo.

– Hyvin koulutetut työntekijät osaavat vaatia enemmän eikä pomottaminen kannata.

– Ja henkilöstöhän yrityksen tuloksen viime kädessä tekee, Raunio muistuttaa.

Heidi Ihalainen